Департамент по социальным вопросам администрации города Ишима

Муниципальное автономное учреждение
«Спортивная школа города Ишима»
(МАУ «СШ г. Ишима»)

Положение рассмотрено и утверждено
на Собрании трудового коллектива
МАУ «СШ г. Ишима»
Протокол от 25.03.2022 № 02

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ «СШ г. Ишима»
_____А.А. Таланцев

25 марта 2022 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК ППО
МАУ «СШ г. Ишима»
_____М.В. Воронкова

25 марта 2022 года

Политика
в области охраны труда
муниципального автономного учреждения
«Спортивная школа города Ишима»
(МАУ «СШ г. Ишима»)

Локальный акт введен в действие
с 25.03.2022 года
приказом от 25.03.2022 № 30/од
«Об утверждении локальных актов
по охране труда»

Ишим, 2022

1. Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения Учреждения.

2. *Основные направления Политики в области охраны труда* муниципального автономного учреждения «Спортивная школа города Ишима» (далее – Политика, Учреждение):

2.1. Предоставление работникам Учреждения возможности работать в безопасных условиях.

2.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

3. *Главной целью Политики* является обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварийных ситуаций на объектах Учреждения.

4. *Для реализации Политики в области охраны труда Учреждение обязуется*:

4.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности Учреждения..

4.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

4.3. Активно взаимодействовать с работниками Учреждения при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

5. *Для реализации возложенных на себя в п. 4 настоящей Политики обязательств Учреждение должно осуществлять следующие действия:*

5.1. Проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

5.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, оборудования, монтажа, эксплуатации, спортивного и технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

5.3. Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приводящих к возникновению микроповреждений (микротравм) работников Учреждения для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - профилактики заболеваемости посредством организации профилактической вакцинации и т.п.

5.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам Учреждения, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

5.5. Осуществлять анализ, мониторинг, проверки для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам Учреждения в области охраны труда.

5.6. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, посредством обучения, систематического повышения квалификации работников, подготовки персонала к локализации и ликвидации возможных аварийных ситуаций.

5.7. Обеспечивать систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, аварийности, профессиональной заболеваемости;

5.8. Привлекать работников Учреждений, представителей профсоюза к участию в деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев и заболеваний на производстве.

5.9. Обеспечивать открытость и доступность в области охраны труда для всех заинтересованных сторон.

5.10. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

5.11. Реализовывать идеи о том, что безопасность труда — дело всех и каждого.

6. Любые инициативы работников Учреждения и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

7. Руководство Учреждения гарантирует выделение необходимых ресурсов, а также создание условий для реализации заявленных в настоящей Политике обязательств.

8. Руководство Учреждения, осознавая главные ценности, основные цели и взятые на себя обязательства, принимает ответственность за реализацию настоящей Политики.