**Обязанности и ответственность работника**

**по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка**

**Статья 21 ТК РФ. Основные права и обязанности работника**

*Работник имеет право на:*

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100401&field=134&date=26.05.2022), иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388536&dst=100131&field=134&date=26.05.2022) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100035&field=134&date=26.05.2022) о специальной оценке условий труда;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388538&dst=100204&field=134&date=26.05.2022) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101204&field=134&date=26.05.2022), иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388555&dst=101309&field=134&date=26.05.2022) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100377&field=134&date=26.05.2022), иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=102244&field=134&date=26.05.2022), иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388536&dst=100132&field=134&date=26.05.2022) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

*Работник обязан:*

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388536&dst=100134&field=134&date=26.05.2022) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388536&dst=100135&field=134&date=26.05.2022) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388536&dst=100136&field=134&date=26.05.2022) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

**Меры ответственности за нарушение требований охраны труда**

**Для работника.** Работника за нарушение правил охраны труда могут привлечь к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности, в редких случаях — к административной, если его можно признать должностным лицом.

Мер дисциплинарной ответственности по общему правилу всего три: замечание, выговор и увольнение. Нельзя придумать собственное дисциплинарное взыскание — это нарушает права работников.

[ч. 4 ст. 192 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=805&date=13.02.2020)

Увольняют за нарушение правил охраны труда обычно по специальному основанию: если из-за нарушителя произошел несчастный случай, авария, катастрофа или возникла реальная угроза таких происшествий.

[подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=503&date=16.02.2020)

Суды относят к  яжким последствиям разные события. Например, когда работник [посетил чужой цех на заводе](https://oblsud--ros.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=doc&number=6309682&delo_id=5&new=5&text_number=1) и оставил свой участок производства без присмотра. Или когда имел место [групповой несчастный случай со смертельным исходом.](https://oblsud--tula.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=doc&number=999929&delo_id=5&new=5&text_number=1)

Материальная ответственность работника обычно ограничена размером его среднего месячного заработка.

[ст. 241](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101549%2C-1&date=14.02.2020), [243  ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101554&date=14.02.2020)

Но работник несет полную материальную ответственность, то есть возмещает ущерб в полном объеме вне зависимости от размера заработка, если:

Полная материальная ответственность предусмотрена законом, например [ответственность руководителя.](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101683&date=26.03.2020)

Работник причинил ущерб умышленно.

Работник причинил ущерб в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Работник причинил ущерб в результате административного правонарушения или преступления, и это установлено приговором суда либо актом органа власти.

Ущерб причинен не во время исполнения трудовых обязанностей.

В этих случаях работодатель вправе взыскать и не весь ущерб, но на это не стоит рассчитывать.

За нарушение требований охраны труда работнику, ответственному за соблюдение этих требований, могут назначить такие виды уголовных наказаний:

штраф до 400 тысяч рублей или в размере дохода осужденного за период до 8 месяцев;

обязательные работы от 180 до 240 часов;

исправительные работы до 2 лет;

принудительные работы до 5 лет;

лишение свободы до 5 лет.

[ст. 143](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/9832856c9030e766faac1edc516e2a61648e7711/), [216](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/d752cf760e2ca4603a78275a8b1ef07971b2ea8b/), [217 УК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/0d7c20183a7f99cd3923a9df8751259ea888ab90/)

В качестве дополнительного наказания могут лишить права заниматься определенной деятельностью или занимать определенные должности, например должность специалиста по охране труда, на срок до 3 лет. Но суд не обязан назначать дополнительное наказание — все зависит от обстоятельств преступления.