**Гарантии охраны труда**

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, с 01.03.2022 прописаны в [ст. 216.1 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2713&date=14.10.2021), а не [ст. 220](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=388711&dst=101379&date=14.10.2021) Кодекса, как ранее.

*Во-первых,* **государство** гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

*Во-вторых,* условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. А точнее – государственным нормативным требования охраны труда и национальным стандартам безопасности труда, о которых идёт речь в [ст. 212 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2607&date=14.10.2021).

*ТК РФ Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (в ред. Федерального* [*закона*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100223) *от 02.07.2021 N 311-ФЗ)*

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать [требованиям](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным [приостановлением деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_414973/92c21101873860b815e2a0b883ec15dd4f6bebbe/#dst512) или временным [запретом деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_414973/941932ca6c2f1cf05990d14ef2c36e80c8aa4610/#dst563) в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и [средний заработок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) и иными федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/)) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/6ebef0e521b1330ea5f4800e3d08b28073b79246/#dst731) и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/#dst2764) средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере [среднего заработка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного [контроля](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/265520162b097e1af18964074ba9f78890b2e681/#dst102661) (надзора) за их соблюдением и устанавливает [ответственность](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

|  |  |
| --- | --- |
| СИТУАЦИЯ | КАКАЯ ГАРАНТИЯ РАБОТНИКУ |
| Произошло приостановление работ в связи с административным приостановлением деятельности ([ст. 3.12](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=387517&dst=512&date=14.10.2021) КоАП РФ) или временным запретом деятельности ([ст. 27.16](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=387517&dst=563&date=14.10.2021) КоАП) вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника | На это время за работником сохраняются:Место работы (должность).Средний заработок.На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежней работе. |
| Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровьяЗа исключением случаев, предусмотренных ТК РФ ([ч. 2 ст. 72.2](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=449&date=14.10.2021) и [ч. 1 ст. 74](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=458&date=14.10.2021)) и иными федеральными законами (на такой отказ не имеют права работники опасного производственного объекта, спасатели, работники атомной энергетики в случае аварии и т. п.) | Работодатель обязан предоставить другую работу на время устранения такой опасности |
| Предоставление сотруднику другой работы по объективным причинам невозможно | Время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивает работодатель в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.Так, время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя ([ч. 2 ст. 157 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=731&date=14.10.2021)). |
| Необеспечение работника в соответствии с ТК РФ средствами коллективной и индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке | Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.До 01.03.2022 не было уточнения про размер оплаты, а только общая отсылка к ТК РФ.Про обеспечение работников СИЗ – [ст. 221 ТК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2764&date=14.10.2021). |
| Отказ работника от выполнения работ:в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья из-за нарушения требований охраны труда – до устранения такой опасности;с вредными и/или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. | Не влечет его привлечения к дисциплинарной ответственности. |
| Причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей | Возмещение вреда – в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в рамках [Закона № 125-ФЗ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=380580&dst=100003,1&date=14.10.2021) через ФСС).До 01.03.2022 была отсылка просто к «федеральному закону». |

Кроме того, для предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство:

обеспечивает организацию и проведение федерального контроля (надзора) за их соблюдением (в лице трудовых инспекций – ГИТ);

устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований (это [ст. 5.27.1](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=387517&dst=5656&date=14.10.2021) и [143 УК РФ](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=389325&dst=1516&date=14.10.2021)).

**ЕЩЁ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ**

Кроме того, в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами, работодатель **обязан**:

соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и/или опасными условиями труда, а также к выполнению работ в ночное время, к сверхурочным работам;

переводить работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, с соответствующей оплатой (до 01.03.2022 речь в норме также шла о переводе по состоянию здоровья на более легкую работу);

устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (до 01.03.2022 не уточнялся момент признания инвалидом);

проводить другие мероприятия.